

Załącznik
do Uchwały Nr XXI/182/04
Rady Powiatu w Łukowie
z dnia 29 grudnia 2004

Regulamin określający czas pracy nauczycieli i wychowawców szkół
i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Łukowski

Rozdział I
Postanowienia wstępne

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 ze zm.), oraz art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.), ustala się, co następuje:

§ 1

Regulamin określa:

1) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli w systemie kształcenia na odległość, nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin,

pedagogów, psychologów, logopedów oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość

2) zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela oraz zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć

3) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.)

Rozdział II

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli w systemie kształcenia na odległość, nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w kształceniu na odległość.

§ 3

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli w systemie kształcenia na

odległość, nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowiska	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy i psychologzy zatrudnieni we wszystkich typach i rodzajach, szkół, placówek	22
2.	Nauczyciele prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno- pedagogicznej w tym logopedzi (z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach specjalnych)	20
3.	Doradca zawodowy	25
4.	Nauczyciele prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno- pedagogicznej w tym logopedzi, rehabilitanci i nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjną w szkołach i placówkach specjalnych	18
5.	Nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	18

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w tabeli w pozycji 1,3 przez godzinę rozumie się 60 minut, a przez godzinę zajęć nauczycielskich w pozostałych pozycjach tabeli należy rozumieć 45 minut.

3. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych wynosi rocznie **648 (324 semestr)**

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, o których mowa w ust. 3 zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,

- 2) godziny poprawiania oraz oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć,
- 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości,
- 4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc trzy egzaminy za jedną godzinę zajęć

5. W szkołach kształcących w systemie zaocznym, obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, który zatrudniony jest w systemie stacjonarnym i zaocznym, oblicza się odejmując od obowiązkowej liczby godzin w kształceniu zaocznym, liczbę godzin przydzieloną do realizacji danego przedmiotu w systemie stacjonarnym pomnożoną przez liczbę tygodni w semestrze.

6. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych obowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin.

Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, zrealizowane i niezrealizowane, z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, godziny zajęć, oraz godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. W szkołach kształcących w systemie zaocznym dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę konsultacji i ćwiczeń należy rozumieć jednostkę 45 minut.

8. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w systemie kształcenia na odległość wynosi **648** godzin rocznie.

9. Do obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, o których mowa w ust. 8 zalicza się:

- 1) godziny konsultacji,
- 2) godziny poprawiania i oceniania prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za jedną godzinę zajęć,
- 3) godziny nadzorowania egzaminów klasyfikacyjnych pisemnych, przy czym egzamin klasyfikacyjny trwa nie dłużej niż 1 godzina dla 3 osób,
- 4) godziny przeprowadzania egzaminów klasyfikacyjnych ustnych, przy czym egzamin klasyfikacyjny trwa nie dłużej niż 20 minut.

10. Uregulowania zawarte w ust. 5, 6, 7 dotyczą również nauczycieli, o których mowa w ust. 8 (zatrudnionych w systemie kształcenia na odległość).

Rozdział III

Zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela oraz zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć

§ 4

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych dla kadry kierowniczej szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Łukowski .

Lp.	Funkcja	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych i oświatowo-wychowawczych
1.	Dyrektor szkoły liczącej: do 16 oddziałów włącznie	7 godz.
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej: do 16 oddziałów włącznie	12 godz.
3.	Dyrektor szkoły liczącej: od 17 do 29 oddziałów	5 godz.
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej: od 17 do 29 oddziałów	9 godz.
5.	Dyrektor szkoły liczącej: 30 oddziałów	3 godz.

	i więcej	
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej: 30 oddziałów i więcej	7 godz.
7.	Kierownik warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego	6 godz.
8.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego	8 godz.
9.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10 godz.
10.	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	14 godz.
11.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego	7 godz.
12.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym do 70 wychowanków	12 godz.
13.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno- Wychowawczym pow. 70 wychowanków	10 godz.
14.	Kierownik internatu do 140 wychowanków	14 godz.
15.	Kierownik internatu pow. 140 wychowanków	12 godz.
16.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem do 30 wychowanków	20 godz.
17.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem od 31 do 80 wychowanków	18 godz.
18.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem od 81 do 120	16 godz.

	wychowanków	
19.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem pow. 120 wychowanków	14 godz.
20.	Dyrektor Świetlicy Terapeutycznej do 30 wychowanków	22 godz.
21.	Dyrektor Świetlicy Terapeutycznej pow. 30 wychowanków	18 godz.

Dyrektor w uzasadnionych przypadkach może pracować w godz. ponadwymiarowych ale w wymiarze nie większym niż 50 % wyznaczonego pensum.

Rozdział IV

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 5

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest w szczególności:
 - 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich,
 - 3) przerwami w pracy placówek oświatowych dłuższymi niż dwa tygodnie

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek oświatowych, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar,

zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określone w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela".

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać więcej niż $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
4. Plan zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć-godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony wg zasad ustalonych w § 5 ust. 2.
6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu roku szkolnego.
7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem § 5 ust. 5.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy

lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Średni wymiar godzin (Wśr) dla nauczyciela ustala się w załączniku do planu organizacyjnego szkoły, placówki i wylicza się w następujący sposób:

$$Wśr = \Sigma (T_1 * Z_1 / P + T_2 * Z_2 / P + \dots + T_N * Z_N / P)$$

$T_1, T_2 \dots T_N$ - tygodniowa liczba godzin zajęć danego typu wynikająca z planu nauczania, planu organizacji szkoły, placówki

$Z_1, Z_2 \dots Z_N$ - liczba tygodni zajęć wyliczona przy uwzględnieniu § 3

P - podstawowy wymiar tygodni zajęć pracy szkoły, placówki w danym roku szkolnym, (średni wymiar godzin dla nauczyciela w danym roku szkolnym wylicza się z dokładnością do 0,1 godziny).

§ 6

1. Zatrudnienie na stanowiskach nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin jest możliwe wyłączenie, gdy:
 1. nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy Karty Nauczyciela (np. art.22)
 2. nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje
2. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów w ramach jednego etatu przy spełnieniu warunków wymienionych w ust. 1 pkt. 1 i 2 pensum dla nauczycieli ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć
3. Godziny realizowane powyżej pensum ustalonego na podstawie ust. 2 są godzinami ponadwymiarowymi.