

REGULAMIN KONKURSU „LUBELSKI ORZEŁ BIZNESU 2011”

IDEA KONKURSU

Konkurs o Statuetkę „Lubelskiego Orzeł Biznesu 2011” Lubelskiego Związku Pracodawców ma na celu prezentację i wszechstronną promocję najlepszych, najbardziej dynamicznych firm, gospodarstw rolnych oraz osobowości działających w naszym województwie, a także stymulowanie pozytywnego współzawodnictwa w doskonaleniu produkcji, wprowadzaniu innowacji, podnoszeniu jakości świadczonych usług oraz w działalności na rzecz regionu. Ważną ideą jest też wyróżnienie firm zarejestrowanych lub działających na terenie województwa lubelskiego, które poprzez swoją działalność wpływają korzystnie na sytuację na rynku pracy oraz chcą być wyróżnione jako przedsiębiorstwa kształtujące dobrobyt naszego społeczeństwa, wyznaczające w przyszłości pozycję gospodarczą Lubelszczyzny w gronie regionów zjednoczonej Europy.

Organizatorem Konkursu jest Lubelski Związek Pracodawców, a honorowego patronatu udzielają Wojewoda Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego. IX edycji Konkursu towarzyszyć będzie szeroka prezentacja uczestników i laureatów dotychczasowych edycji konkursu w mediach. Finałowa Gala Konkursu odbędzie się w Sali Kolumnowej Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.

ROZDZIAŁ I – PRZEBIEG KONKURSU

ART. I

Przedsiębiorstwa zgłoszone do Konkursu zostaną podzielone na cztery grupy według liczby zatrudnionych:

- **Mikroprzedsiębiorstwo - od 1 do 9 osób**
- **Przedsiębiorstwo Małe - od 10 do 49 osób**
- **Przedsiębiorstwo Średnie - od 50 do 249 osób**
- **Przedsiębiorstwo Duże - 250 i więcej osób**

Umożliwi to rywalizację firmom o podobnej wielkości i porównywalnym potencjale produkcyjnym, a także pozwoli na obiektywną ocenę osiągniętych rezultatów oraz wyłonienie laureatów.

Nagroda „Lubelski Orzeł Biznesu 2011”- statuetka Lubelskiego Związku Pracodawców zostanie przyznana w następujących kategoriach:

- 1. Przedsiębiorstwo Roku / Duże, Średnie, Małe, Mikro/**
- 2. Eksporter Roku**
- 3. Gospodarstwo Rolne**
- 4. Wielopokoleniowa Firma Rodzinna**
- 5. Promocja inwestycji realizowanych z funduszy unijnych**
- 6. Producent Produktu Regionalnego**
- 7. Firma Budowlana Roku / Generalny Wykonawca, Producent Materiałów Budowlanych, Dostawca Materiałów Budowlanych/**
- 8. Inwestor Roku / inwestycje do 1 mln zł, inwestycje do 1 do 5 mln zł, inwestycje powyżej 5 mln zł/**
- 9. Firma promująca lokalną społeczność (powiat, gmina)**
- 10. Orzeł Biznesu z Diamentami (kategoria dla zwycięzców poprzednich edycji)**

Kapituła Konkursu przyzna nagrody honorowe w kategoriach:

- 11. Przedsiębiorca Roku**
- 12. Osobowość Roku**

ART. II

1. W Konkursie może uczestniczyć każdy pracodawca w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.) bez względu na formę prawną i formę własności, pod warunkiem, że zatrudniał pracowników przez 12 miesięcy przed datą zgłoszenia swojego uczestnictwa w Konkursie.
2. W Konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorstwa i gospodarstwa rolne mające swoją siedzibę i osobowość (w rozumieniu przepisów prawa podatkowego) na terytorium Województwa Lubelskiego przez ostatnie 12 miesięcy oraz firmy nie mające siedziby na terenie Województwa Lubelskiego ale działające na jego rzecz.
3. W Konkursie nie mogą uczestniczyć firmy, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy otworzyły postępowanie likwidacyjne, wszczęły sądowe postępowanie układowe lub w stosunku do których został złożony wniosek o ogłoszenie ich upadłości.

ART. III

Przebieg Konkursu:

1. Firmy przesyłają dokumenty zgłoszeniowe do Sekretariatu Konkursu wybierając jedną kategorię, w której chcą być oceniane.
2. Sekretariat przeprowadza wstępną ocenę przedsiębiorstw.
3. W oparciu o ocenę Sekretariatu, Kapituła dokonuje kwalifikacji firm do uczestnictwa w Konkursie. W przypadku, gdy przedsiębiorstwo nie uzyska powyżej 50 % maksymalnej ilości punktów, nie przechodzi do następnego etapu.
4. Kapituła spośród swoich członków powołuje zespoły audytorskie do wizytacji firm.
5. Zespoły przeprowadzają w firmach badania audytowe, z których sporządzają raporty.
6. Zespoły prezentują Kapitulie wyniki audytu wskazując najlepsze firmy.
7. Kapituła w oparciu o oceny zespołów i Regulamin Konkursu przyznaje nagrody i wyróżnienia.

ART. IV

1. Uczestnicy Konkursu wnoszą opłatę konkursową wg. następujących ustaleń:

- mikroprzedsiębiorstwo	- 300 zł
- małe przedsiębiorstwo	- 500 zł
- średnie przedsiębiorstwo	- 1000 zł
- duże przedsiębiorstwo	- 2000 zł
- kategoria „Orzeł z Diamentami”	- 2500 zł
- kategoria „Promocja inwestycji realizowanych z funduszy unijnych”	- 3000 zł
2. Laureaci Konkursu o statuetkę „Lubelskiego Orła Biznesu 2011” ponoszą koszty promocji przedsiębiorstwa, na które składają się: reklama w lokalnych mediach, prezentacja w audycji telewizyjnej oraz w folderze o konkursie i jego zwycięzcach. Szczegóły promocji określone zostaną w indywidualnych umowach między mediami, organizatorem konkursu i uczestnikiem konkursu.
3. Uczestnik ma prawo wycofać się z Konkursu na każdym jego etapie
4. Uczestnicy, którym przyznano statuetkę „Orzeł Biznesu 2011” lub wyróżnienie, mają prawo posługiwania się informacją o tym fakcie bez ograniczeń od dnia jej przyznania.
Jedynym warunkiem posługiwania się przyznaną statuetką jest zachowanie jej wizerunku graficznego (logo) z oznaczeniem roku przyznania tytułu. W tym celu, każdy laureat konkursu otrzyma wzór logo na druku i na płycie CD.
5. Kapituła Konkursu przyznaje statuetkę „Orzeł Biznesu 2011” oraz po dwa wyróżnienia w każdej kategorii.
6. Laureaci wcześniejszych edycji mogą ubiegać się o statuetkę „Orła Biznesu z Diamentami”.

ROZDZIAŁ 2 – KAPITUŁA KONKURSU

ART. V

1. Oceny firm dokonuje Kapituła Konkursu.
2. Na podstawie kryteriów określonych niniejszym Regulaminem, Kapitułą ustala i ogłasza listę laureatów Konkursu.

ART. VI

Obsługę Kapituły prowadzi Sekretarz Kapituły, który gromadzi dokumentację przebiegu Konkursu i przygotowuje materiały na posiedzenia Kapituły. Adres Sekretariatu Konkursu:

Lubelski Związek Pracodawców
ul. T. Zana 29/XXI, 20-601 Lublin
tel./fax. (81) 525 07 70, 660 199 445
e-mail: biuro@lzp.lublin.pl, www.lzp.lublin.pl

ART. VII

Decyzje Kapituły Konkursu dotyczące konkursu są ostateczne i nie podlegają zaskarżeniu w żadnym trybie.

ART. VIII

1. W skład Kapituły Konkursu wchodzi osoby zaufania publicznego, przedstawiciele świata biznesu, mediów, środowiska naukowego, banków oraz inne osoby zaproszone przez Kapitułę do jej składu. Przewodniczący Kapituły reprezentuje Konkurs przed uczestnikami i na zewnątrz.
2. Skład Kapituły Konkursu „Orzeł Biznesu 2011”

Prezydium Kapituły:

Przewodniczący Kapituły - Zbigniew Kmicic

Wiceprzewodniczący Kapituły - Ryszard Najda

Sekretarz Kapituły - Anna Kopczacka

Prezydium kieruje pracami Kapituły oraz reprezentuje Kapitułę na zewnątrz.

Członkowie Kapituły (w kolejności alfabetycznej):

Stanisław Adamiak, Barbara Bieniek, Mirosław Bober, prof. Ewa Bojar, Adam Borowicz, Ewa Czerwińska, Jan Danilczuk, Krystyna Głowniak, Zdzisław Grygiel, Zbigniew Janowski, Jerzy Kowalski, Tadeusz Krawczyk, prof. Józef Kuczmaszewski, Henryk Łakomy, Zbigniew Marchwiak, Daniel Miłaczewski, Teresa Orłowska, Kazimierz Pawełek, Marian Przylepa, Aleksander Puła, Zbigniew Sikora, prof. Włodzimierz Sitko, Stanisław Stoń, Janusz Szpak, Wiktor Szyborski, Mirosław Taras, Jacek Weremczuk, Wojciech Włodarczyk, Mieczysław Zapał, Beata Żmudziak, Krzysztof Żuk.

3. Kapituła Konkursu podejmuje uchwały na posiedzeniach zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy jej członków. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie ma wymaganej liczby członków, posiedzenie Kapituły może odbyć się tego samego dnia w drugim terminie bez względu na liczbę uczestników, o ile członkowie o możliwości tej zostali poinformowani w zawiadomieniu o posiedzeniu Kapituły.

ART. IX

1. Posiedzenia Kapituły zwołuje Przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona.
2. Posiedzenia Kapituły są protokołowane. Protokół podpisuje Sekretarz Kapituły. Sekretarz Kapituły nadzoruje gromadzenie, opracowywanie i przechowywanie materiałów na posiedzenia Kapituły, a także ustala, i nadzoruje sposób przygotowywania materiałów konkursowych.
3. Posiedzenia Kapituły odbywają się trzy razy w trakcie trwania konkursu:
 - na pierwszym posiedzeniu Kapituły zatwierdza się jej skład, Regulamin Konkursu, oraz ustala się Harmonogram pracy Kapituły i Sekretariatu Konkursu.
 - na drugim posiedzeniu Przewodniczący Kapituły przedstawia informację o uczestnikach Konkursu oraz prezentuje ich ocenę przygotowaną przez Sekretariat Konkursu. Kapituła dokonuje kwalifikacji firm do uczestnictwa w Konkursie oraz wyznacza spośród swoich członków zespoły audytorskie do oceny przedsiębiorstwa w jego siedzibie.
 - ostatnie posiedzenie ma na celu wyłonienia zwycięzców Konkursu.
4. Uroczystość wręczenia statuetek odbywa się w trakcie Gali Finałowej, a aktu wręczenia dokonują: Prezes Lubelskiego Związku, Wojewoda Lubelski oraz Marszałek Województwa Lubelskiego lub ich przedstawiciele.

ROZDZIAŁ III – PUNKTACJA

ART. X

1. Ocena uczestników Konkursu jest dokonywana na podstawie danych zawartych w formularzu konkursowym. W formularzu tym uczestnik zobowiązany jest odpowiedzieć na następujące pytania i zagadnienia:
 - a) Wielkość przychodów i ich dynamika w stosunku do roku poprzedniego
 - *W przypadku osiągnięcia przychodów wyższych- maksymalnie do 100 pkt.*
 - *W przypadku osiągnięcia przychodów na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do 50 pkt.*
 - *W przypadku osiągnięcia przychodów niższych- maksymalnie do 30 pkt.*
 - b) Wartość zysku netto i jego dynamika w stosunku do roku poprzedniego
 - *W przypadku osiągnięcia zysku wyższego- maksymalnie do 100 pkt.*
 - *W przypadku osiągnięcia zysku na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do 50 pkt.*
 - *W przypadku osiągnięcia zysku niższego- maksymalnie do 30 pkt.*
 - c) Czy firma terminowo rozlicza się z kontrahentami?
 - *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*

- d) Czy na firmę została nałożona przez organa administracji (PIH, PIP, PIS, IOŚ) grzywna lub obowiązek zapłaty odszkodowania?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- e) Czy było prowadzone w stosunku do firmy postępowanie egzekucyjne w trybie administracyjnym lub cywilnym zakończone prawomocnym wyrokiem?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- f) Czy firma zwiększa zatrudnienie i swój potencjał poprzez tworzenie oddziałów lub delegatur?
- *W przypadku zwiększenia- maksymalnie do 40 pkt.*
- g) Czy firma zatrudnia osoby niepełnosprawne?
- *W przypadku zatrudniania- maksymalnie do 20 pkt.*
- h) Czy firma stosuje wobec swoich pracowników system motywacyjny?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- i) Czy firma podnosi kwalifikacje zawodowe swoich pracowników?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- j) Czy firma dba o BHP pracowników?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- k) Czy firma spełnia normy związane z ochroną środowiska naturalnego?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 30 pkt.*
- l) Czy firma prowadzi działalność społeczną i wspiera akcje charytatywne?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 30 pkt.*
- ł) Czy firma posiada nagrody i wyróżnienia związane z prowadzoną działalnością?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- m) Czy firma posiada certyfikaty jakości?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*
- n) Czy firma w swojej działalności wprowadza rozwiązania innowacyjne, nowe technologie i współpracuje z ośrodkami naukowymi?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 20 pkt.*
- o) Czy firma skutecznie pozyskuje i dobrze wykorzystuje środki unijne?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 40 pkt.*
- p) Czy posiada kodeks etyczny lub inny dokument regulujący etykę w firmie ?
- *W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do 10 pkt.*

2. Za odpowiedzi na powyższe pytania uczestnik Konkursu może uzyskać maksymalnie **500 punktów**.

Ponadto, każdy z członków Kapituły dysponuje pulą 100 punktów, które może przyznać jednej lub kilku firmom w każdej z kategorii. Z sumy punktów przyznanych przez wszystkich członków Kapituły wyciągana jest średnia arytmetyczna. Firma może uzyskać maksymalnie **600 punktów**.

Uczestnik Konkursu w kategorii Eksporter Roku może uzyskać o 100 punktów więcej od uczestników pozostałych kategorii, ponieważ dodatkowo będzie oceniana dynamika eksportu firmy:

- *W przypadku dynamiki dodatniej- maksymalnie do 100 pkt.*
- *W przypadku dynamiki na poziomie z roku ubiegłego- maksymalnie do 50 pkt.*
- *W przypadku dynamiki spadkowej- maksymalnie do 30 pkt.*

ART. XI

Uczestnik Konkursu w kategorii Inwestor Roku będzie oceniany w zakresie: innowacji, technologii, marketingu, zarządzania oraz uzyskanych efektów w postaci: wzrostu produkcji, rentowności, zatrudnienia, udoskonaleń dydaktycznych, poszerzenia bazy ochrony zdrowia, polepszenia warunków socjalnych, wzrostu budowy mieszkań - /w zależności od branży/.

ART. XII

Kategoria „Promocja inwestycji realizowanych z funduszy unijnych” obejmuje inwestycje zrealizowane w ramach Programu Operacyjnego Rozwoju Polski Wschodniej oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego.

ART. XIII

1. Uczestnicy Konkursu zobowiązani są dostarczyć do Sekretariatu następujące dokumenty:

- deklarację uczestnictwa;
 - formularz konkursowy;
 - własne oświadczenia.
- oraz
- oświadczenie firmy o poziomie eksportu za 2010 i 2011 rok (procentowo i liczbowo)-
dotyczy tylko firm w kategorii Eksporter Roku

2. Ocenie podlega działalność uczestników Konkursu w 2011 roku.

3. Informacje i dokumenty dostarczone przez uczestników będą wykorzystane wyłącznie do celów Konkursu.

4. Wszelka korespondencja, w tym dokumenty uczestników Konkursu może być dostarczana do Sekretariatu Konkursu osobiście, listem poleconym lub faksem. Dla ustalenia czy uczestnicy dochowali terminów regulaminowych przyjmuje się datę stempla pocztowego lub termin nadania faksu.

5. Od dnia rozpoczęcia do dnia zakończenia każdej edycji Konkursu, Kapituła nie może wprowadzać w Regulaminie zmian dotyczących warunków uczestnictwa, kryteriów oceny oraz wysokości opłat.

6. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia go przez Kapitułę.

Lublin, 2011 rok